

Na osnovu člana 16. Zakona o rodnoj ravnopravnosti ("Sl. glasnik RS", br. 52/2021), generalni direktor AD Chemos Palić, radi ostvarivanje rodne ravnopravnosti donosi dana 05.01.2023. godine

## **PROGRAM RADA SA POSEBNIM MERAMA ZA OSTVARIVANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI**

### **I CILJEVI I MERE ZA OSTVARIVANJE I UNAPREĐIVANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI**

Opšti ciljevi koji se postižu sprovođenjem opštih mera za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti su u skladu zakonom i podzakonskim aktima i drugim dokumentima kojima se u državi obezbeđuju i sprovode ljudska prava kao i jednake mogućnosti za oba pola i rodnu ravnopravnost.

Opšte mere za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti su mere propisane zakonom kojima se zabranjuje diskriminacija na osnovu pola, odnosno roda, ili nalaže odgovarajuće postupanje radi ostvarivanja rodne ravnopravnosti.

AD CHEMOS kao svoj cilj definiše ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti koja treba da se ostvari kroz jednake mogućnosti za žene i muškarce, obaveznu primenu rodne ravnopravnosti prilikom zapošljavanja, vođenja u karijeri, napredovanja, ostvarivanja prava iz radnog odnosa i isplate zarade. Navedeni cilj se dostiže sprovođenjem posebnih mera.

Posebne mere za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti su aktivnosti, mere, kriterijumi i prakse u skladu sa načelom jednakih mogućnosti kojima se obezbeđuje ravnopravno učešće i zastupljenost žena i muškaraca, posebno pripadnika osetljivih društvenih grupa, u svim sferama društvenog života i jednake mogućnosti za ostvarivanje prava i sloboda, propisane u članu 10. Zakona.

Na osnovu opštih mera propisanim Zakonom kao i drugim zakonskim propisima, određuje se i sprovodi na osnovu kratke analize i ocene stanja u AD Chemos.

### **II SAŽETA ANALIZA I OCENA STANJA U VEZI POLOŽAJA ŽENA I MUŠKARACA**

Ukupan broj zaposlenih i radno angažovanih lica je 72 (100%).

Broj zaposlenih i radno angažovanih lica, razvrstan prema polnoj strukturi:

Ž: 35 (48.61%)

M: 37 (51.39%)

Starosna struktura zaposleni i radno angažovanih lica:

Ukupno: 1 (1,39%) Od 21 - 30 godina života  
Ž: 0 (0%)  
M: 1 (1,39%)

Ukupno: 9 (12,5%) Od 31 - 40 godina života  
Ž: 6 (8,33%)  
M: 3 (4,17%)

Ukupno: 16 (22,22%) Od 41 - 50 godina života  
Ž: 10 (13,89%)  
M: 6 (8,33%)

Ukupno: 43 (59,72%) Od 51 - 60 godina života  
Ž: 19 (26,39%)  
M: 24 (33,33%)

Ukupno: 3 (4,17%) Od 61 - 70 godina života  
Ž: 0 (0%)  
M: 3 (4,17%)

Prosečna godina starosti svih zaposlenih i radno angažovanih lica je 51.

Prosečna godina starosti zaposlenih i radno angažovanih žena je 49, a muškaraca 53.

Ukupan broj rukovodećih radnih mesta (uključujući i lica na položajima) je 6 (100%).

Broj rukovodećih radnih mesta (uključujući i lica na položajima), razvrstan prema polnoj strukturi:

Ž: 2 (33,33%)  
M: 4 (66,67%)

Ukupan broj izvršilačkih radnih mestaje 66 (100%).

Broj izvršilačkih radnih mesta, razvrstan prema polnoj strukturi:

Ž: 33 (50%)  
M: 33 (50%)

Ukupan broj lica primljenih u radni odnos u prethodnoj godini je 4 (100%), i svi su muškarci.

Ukupan broj lica kojima je prestao radni odnos ili radno angažovanje u prethodnoj godini je 11 (100%).

Broj lica otpuštenih u prethodnoj godini, razvrstan prema polnoj strukturi:

Ž: 4 (36,36%)

M: 7 (63,64%)

Ukupan broj lica penzionisanih u prethodnoj godini je 5 (100%).

Broj lica penzionisanih u prethodnoj godini, razvrstan prema polnoj strukturi:

Ž: 1 (20%)

M: 4 (80%)

U prethodnoj godini nije bilo zaposlenih i radno angažovanih lica koja su bila upućena na dopunsko obrazovanje ili stručno usavršavanje (obuku), kao ni zaposlenih koja su u prethodnoj godini koristila porodiljsko odsustvo, odsustvo radi nege deteta ili radi posebne nege deteta.

Prema opštem aktu u AD CHEMOS nema radnih mesta za koja postoji opravdana potreba pravljenja razlike po polu.

Na osnovu navedene analize stanja u vezi položaja žena i muškaraca zaposlenih i radno angažovanih kod AD CHEMOS dolazi se do ocene da je stanje vrlo dobro.

### **III POSEBNE MERE ZA OSTVARIVANJE I UNAPREĐIVANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI**

Prilikom određivanja posebnih mera moraju se uvažavati različiti interesi, potrebe i prioriteta žena i muškaraca, a posebnim merama će se obezbediti:

1. zapošljavanja manje zastupljenog pola radi poboljšanja polne strukture zaposlenih;
2. utvrđivanje kriterijuma za prijem u radni odnos, s time da oglas treba da se odnosi na radnu poziciju, a ne na lična svojstva kandidata;
3. uravnoteženje zastupljenosti polova u upravnim i nadzornim telima i na rukovodećim radnim mestima/položajima;
4. sprovođenje periodičnih preventivnih pregleda zaposlenih u skladu sa njihovim potrebama, tj. specijalistički pregledi žena i muškaraca;
5. davanje stipendija za deficitarna zanimanja i stručno usavršavanje zaposlenih i radno angažovanih lica u cilju ravnomerne zastupljenosti polova;
6. planiranje i realizacija redovnih edukacija zaposlenih na teme iz oblasti rodne ravnopravnosti radi podizanja svesti zaposlenih i radno angažovanih lica;

7. sprovođenje mera, procedura i aktivnosti radi prevencije od diskriminacije po osnovu pola odnosno roda, seksualnog uznemiravanja i seksualnog ucenjivanja, i sprečavanja i suzbijanja svih vidova nasilja na radnom mestu;

8. upotreba rodno senzitivnog jezika u radnoj komunikaciji kako bi se uticalo na uklanjanje rodni stereotipa pri ostvarivanju prava i obaveza žena i muškaraca;

9. prikupljanje relevantnih podataka razvrstanih po polu i njihovo dostavljanje nadležnim institucijama.

#### **IV NAČIN SPROVOĐENJA, NADZOR I PRESTANAK SPROVOĐENJA POSEBNIH MERA**

Posebne mere se sprovode počev od dana donošenja programa i obaveštavanja zaposlenih i radno angažovanih lica o njegovom donošenju i primeni.

Za sprovođenje ovih mera odgovorno lice je Radojka Savić, direktor ekonomsko-finansijskog sektora.

Nadzor nad sprovođenjem ovih mera vrši odgovorno lice u pravnom licu - generalni direktor.

Sprovođenje posebnih mera prestaje dostizanjem cilja zbog kojeg su donete.

#### **V IZVEŠTAVANJE O SPROVOĐENJU POSEBNIH MERA**

Na osnovu člana 18. Zakona, poslodavac je u obavezi da resornom ministarstvu dostavi izvod iz godišnjeg plana i programa rada koji se odnosi na ostvarivanje rodne ravnopravnosti, u zakonskom roku.

Palić, dana 05.01.2023.god.



Generalni direktor društva

Zoran Rajak